**Утверждено приказом директора**

 **АО «Выксаэнерго» от 10.06.2022г. №290/3**

 **Положение об антикоррупционной политике**

 **Акционерного общества «Выксаэнерго»**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - «Политика») разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами АО «Выксаэнерго» (далее - «Организация»), а также с учетом лучшей международной практики по противодействию коррупции:

1.2. В настоящей Политике определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура антикоррупционной деятельности в Организации.

1.3. Целью принятия настоящей Политики является исполнение обязанности Организации по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения Организации в коррупцию) в интересах гражданского общества, акционеров Организации и её сотрудников.

1.4. Политика отражает приверженность Организации и её руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Организации на должном уровне.

*Организация ставит перед собой цели:*

¦ Минимизировать риск вовлечения Организации, директора и сотрудников Организации независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.

¦ Сформировать у сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

¦ Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иных стран, которые могут применяться к Организации и Сотрудникам.

¦ Установить обязанность Сотрудников Организации знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также базовые адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

1.5. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции коррупцией признается и в настоящей Политике термин коррупция используется в следующем значении:

* злоупотребление служебным положением (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации),
* дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации),
* получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации),
* посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации),
* злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации),
* коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации),
* либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение деяний, от имени или в интересах юридического лица.

Во избежание сомнений в настоящей Политике термин коррупция включает в себя также любые противоправные платежи (в том числе незначительные) за упрощение административных и прочих бюрократических формальностей.

*2. ПРИМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ*

2.1. Положения настоящей Политики применяются независимо от ведения финансово-хозяйственной деятельности Организации, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, и обязательны для исполнения всеми Сотрудниками.

2.2. Все Сотрудники Организации должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.3. Директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

2.4. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Организации, на высшие должностные лица Организации, и Сотрудников, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

2.5. Организация считает обязательным применение Политики в своих обособленных подразделениях и филиалах, финансово-хозяйственная деятельность которых связана с повышенными рисками вовлечения в коррупцию.

2.6. Организация считает необходимым совершенствовать корпоративные отношения и практику добросовестного ведения деятельности в своих дочерних и зависимых обществах и будет стремиться к внедрению положений настоящей Политики в практику их деятельности.

2.7. Каждый соответствующий Сотрудник, в том числе высшие должностные лица, несут ответственность за соблюдение всех принципов и применение мер противодействия коррупции, предусмотренных настоящей Политикой.

Лица, несоблюдающие требования настоящей Политики, подвергают риску привлечения себя, своих коллег и Организацию к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного или международного права.

2.8. Сотрудникам следует сообщать должностному лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений Организации обо всех нарушениях применимого законодательства и положений Политики. При этом Организация гарантирует конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем обратившимся.

*3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ*

*3.1. Верховенство закона*

Организация при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Организации.

Организация и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Организация и все Сотрудники руководствуются следующими основными принципами российского антикоррупционного законодательства:

* запрет дачи взяток, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
* запрет получения взяток, т.е. получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
* запрет подкупа государственных служащих, т.е. предоставление или обещание предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;
* запрет попустительства взяточничеству, т.е. наличие в коммерческой организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой организацией лицами с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

Коррупционными действиями будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

*3.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»)*

Организация при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и представителями), а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций и предприятий.

Организация безусловно запрещает всем работникам, членам органов управления и иным лицам, замещающим должности в Организации, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Организации) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция, на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

С учетом изложенного, всем Сотрудникам Организации строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Никакие санкции не могут быть применены к работникам, членам органов управления Организации и иным лицам, замещающим должности в Организации, за соблюдение указанного принципа независимо от возникновения у Организации убытков, упущенной выгоды или иного реального или вероятного нарушения её коммерческих интересов.

*3.3. Обязательность настоящей Политики и неотвратимость наказания*

Все принципы и иные положения настоящей Политики обязательны к соблюдению всеми Сотрудниками.

Организация принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики и привлекает либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Организация принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

Организация оставляет за собой право придавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

*4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ*

4.1. Миссия высшего руководства

Директор и должностные лица Организации должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В Организации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе, во взаимодействии с участниками, инвесторами, контрагентами, представителями государственных заказчиков, органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

Предупреждение коррупции - деятельность Организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

4.2. Периодическая оценка рисков

Организация идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для её деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

4.3. Адекватные антикоррупционные процедуры

Организация разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

4.4. Проверка контрагентов

Организация прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка контрагентов Организации.

Организация осуществляет проверку контрагентов (деловых партнеров и представителей) Организации, а также кандидатов в высшие должностные лица Организации и на иные должности, замещение которых связанно с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям настоящей Политики и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

4.5. Информирование и обучение

Организация доводит настоящую Политику до сведения всех заинтересованных лиц, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками, членами органов управления, Сотрудниками и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования.

4.6. Мониторинг и контроль

Организация осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

4.7. Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях

Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях возможны при условии, что они не имеют прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Организации.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Организации могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Организации, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указанных ниже критериев:

* быть прямо связаны с законными целями деятельности Организации, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Новый год и Рождество, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
* быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
* не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
* не создавать репутационного риска для Организации, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
* не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Организации и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции невысокой стоимости с символикой Организации, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Организация, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени Организации, её Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

4.8. Участие в политической деятельности, благотворительной и спонсорской помощи

Организация не участвует в политической деятельности с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Организации.

Организация не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Организации. Информация о расходах Организации на участие в политической деятельности, а также на оказание благотворительной и спонсорской помощи является открытой.

4.9. Взаимодействие с государственными служащими

Организация воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Организации, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п. или получение ими за счёт Организации иной выгоды.

4.10. Совместные предприятия. Контрагенты

Организация прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в совместных предприятиях, обществах и объединениях, где участвует Организация, а также её контрагентами.

При участии в совместном предприятии, обществе или объединении Организация:

* анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников и их толерантности к коррупции;
* выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в совместном предприятии, обществе или объединении.

4.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

Организации и ее Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Организация обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Организации в коррупционную деятельность.

*5. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ*

5.1. Организация разрабатывает и применяет в обоснованно необходимых случаях при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и (или) вовлечения Организации в коррупцию.

5.2. Предупреждение коррупции осуществляется Организацией путем применения следующих основных мер:

5.2.1. Проведение в Организации единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование в Организации нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящей Политики;

- рассмотрение не реже одного раза в год результатов оценки эффективности системы противодействия коррупции;

- обнародование (при необходимости) настоящей Политики и результатов её применения путем их размещения на сайте Организации в сети Интернет по адресу:[**www.energo-wyksa.ru**](http://www.energo-wyksa.ru)**.**

- ознакомления с настоящей Политикой Сотрудников, и иных лиц, замещающих должности в Организации, и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению положений Политики.

5.2.2. Разработка и реализация в Организации программ обучения для Сотрудников, и иных лиц, замещающих должности в Организации, а также проведение проверок знания и применения ими положений настоящей Политики.

5.2.3. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов и условий заключаемых сделок с участием Организации при согласовании проектов соответствующих документов.

5.2.4 Разработка и включение в трудовые договоры с высшими должностными лицами Организации условий о расторжении таких договоров в случае нарушения указанными лицами положений настоящей Политики и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

5.2.5. Внедрение в практику кадровой работы подписания с работником обязательства о недопущении конфликта интересов.

5.2.6. Внедрение в практику кадровой работы Организации правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником положений настоящей Политики и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

* при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
* при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

5.2.7. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации при выполнении государственных и муниципальных заказов на поставку товаров (продукции), выполнение работ, оказание услуг и поставку товаров для Организации, а равно при реализации товаров, выполнении работ, оказании услуг от имени Организации.

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Организации, задокументированы и доступны для проверки.

В Организации назначены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Организации строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

5.2.8. Предъявление в установленном законом порядке требований по соблюдению применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции к контрагентам (деловым партнерам и представителям) Организации, участвующим в финансово-хозяйственной деятельности Организации, связанной с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, в частности:

* проведение проверок соответствующих контрагентов (деловых партнеров и представителей) Организации на предмет добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции в их финансово-хозяйственной деятельности и объективности их бухгалтерской (финансовой) отчетности;
* включение в текст соглашений с соответствующими контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Организации антикоррупционных оговорок, т.е. условий, предусматривающих гарантии и (или) обязательства соблюдения применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции;
* проведение в необходимых случаях независимого аудита контрагентов (деловых партнеров и представителей) Организации и (или) приобретаемых Организацией активов.

5.2.9. Создание в Организации эффективной системы рассмотрения и разрешения любых обращений о фактах коррупции и (или) нарушений настоящей Политики.

Организация предоставляет всем заинтересованным лицам возможность обращения за консультацией или с добросовестным информированием о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики при соблюдении полной конфиденциальности, без угрозы применения ответных мер, дискриминационных действий или дисциплинарного взыскания.

5.3. Организация стремится к наиболее эффективному введению в свою практику мер предупреждения коррупции с учётом выявления соответствующих рисков, вероятности их возникновения, а также с учетом иных конкретных обстоятельств, свидетельствующих о необходимости применения той или иной меры предупреждения коррупции в соответствующей области хозяйственно-финансовой деятельности Организации.

*6. СТРУКТУРА АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ*

6.1. Эффективное противодействие коррупции и предупреждение вовлечения Организации в коррупционные правонарушения обеспечивается за счет деятельности органов управления Организации, её отдельных подразделений и должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, осуществляющих в рамках своей компетенции (в том числе предусмотренной настоящей Политикой) разработку, утверждение, применение и оценку эффективности настоящей Политики и реализацию мер предупреждения коррупции.

6.2. В рамках осуществления антикоррупционной деятельности директор Организации:

6.2.1. Определяет основные (приоритетные) направления деятельности Организации в области противодействия коррупции.

6.2.2. Утверждает внутренние документы Организации в области противодействия коррупции.

6.2.3. Рассматривает предложения по вознаграждениям Сотрудников и иных лиц в соответствии с применением к ним настоящей Политики в отчетном году либо за иной период и (или) рекомендации по повышению эффективности противодействия коррупции при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Организации.

6.2.4. Обеспечивает применение и соблюдение настоящей Политики и иных внутренних документов Организации в области противодействия коррупции, в том числе путем обеспечения применения регламентов осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Организации, а также путем издания приказов и распоряжений, обязательных для исполнения всеми Сотрудниками Организации.

6.3. В рамках организации антикоррупционной деятельности должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

6.3.1. Осуществляет контроль за соблюдением положений настоящей Политики.

6.3.2. Рассматривает поступившие обращения Сотрудников, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции, выявленным или предполагаемым нарушениям настоящей Политики, проводит необходимые проверки, готовит рекомендации соответствующим органам управления и должностным лицам Организации о применении мер ответственности в соответствии с применимым законодательством по отношению к соответствующим лицам.

6.3.3. Проводит предварительный анализ эффективности системы противодействия коррупции, предварительную оценку рисков, связанных с вовлечением Организации в коррупцию, и разработку предложений по предотвращению соответствующих рисков.

6.3.4. Консультирует заинтересованных лиц по вопросам противодействия коррупции, соблюдения и применения настоящей Политики и проводит анализ результатов поступивших обращений.

6.3.5. Осуществляет разработку и реализацию программ обучения для Сотрудников, и иных лиц, замещающих должности в Организации и вовлеченных в финансово-хозяйственную деятельность Организации, связанную с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, а также подготовку и распространение информации по вопросам применения положений настоящей Политики.

6.3.6. Проводит проверки знания и применения положений настоящей Политики Сотрудниками, и иными лицами, замещающими должности в Организации.

6.3.7. Предоставляет директору отчет о соблюдении положений настоящей Политики в отчетном году либо за иной период, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, выявленных рисках, связанных с вовлечением Организации в коррупцию, и предложениях по их предотвращению.

6.4. В рамках организации антикоррупционной деятельности Сотрудники Организации, а также должностные лица Организации, главный бухгалтер, отдел кадров, юрисконсульт Организации:

6.4.1. При осуществлении функций, предусмотренных положениями о соответствующих структурных подразделениях, в рамках своей компетенции реализуют меры по предупреждению коррупции и осуществляют контроль за соблюдением настоящей Политики, а также действующих в Организации регламентов осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Организации и приказов по вопросам противодействия коррупции.

6.4.2.Участвуют в выявлении и оценке рисков, связанных с вовлечением Организации в коррупцию при осуществлении Организацией финансово-хозяйственной деятельности.

6.4.3. Участвуют в разработке регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Организации, а также регламентов (стандартов) подготовки полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Организации.

6.4.4. Участвуют в оценке эффективности деятельности Организации в области противодействия коррупции.

6.4.5. Участвуют в проведении проверок (ревизий) на предмет соблюдения требований в области противодействия коррупции (по запросу инициатора соответствующей проверки).

6.4.6. Участвуют в проведении антикоррупционных экспертиз внутренних документов Организации и условий заключаемых сделок с участием Организации.

*7. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ*

7.1. Организация заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Организации возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

*8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ*

8.1. Директор и Сотрудники всех структурных подразделений Организации, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. Поскольку Организация может быть подвергнута санкциям за участие ее Сотрудников, контрагентов, и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Организации, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и должностными инструкциями.

*9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ*

9.1. Решение об утверждении настоящей Политики, а также решение о внесении изменений и дополнений в настоящую Политику и решение об её отмене принимается директором Организации.

Настоящая Политика вступает в силу с момента её утверждения директором Организации и действует постоянно до её отмены.